



КОПИЯ

Администрация Держинского района  
Красноярского края

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Держинское

20.12.2017

№ 715-п

О внесении изменений в постановление администрации Держинского района от 25.09.2014 года № 744-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 19 Устава района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Держинского района Красноярского края от 25.09.2014 года № 744 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций района» следующие изменения:

1.1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций района изложить в новой редакции согласно приложению, к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление от 02.03.2017 № 93-п «О внесении изменений в постановление администрации Держинского района от 25.09.2014 года № 744-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций района».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы района по общественно-политическим вопросам Гончарика Ю.С.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2018 года.

Глава района



## **ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РАЙОНА**

### **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, (далее - Примерное положение), разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», в соответствии с Постановлением Правительства Красноярского края от 15 декабря 2009 г. № 648-П «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Дзержинского района (далее - организации) по виду экономической деятельности "Образование".

### **II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам организаций могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются постановлением администрации Дзержинского района.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам организаций устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) в соответствии с приложением № 2 к настоящему положению.

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда,

устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Водителям за классность в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада).

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Примерному положению.

### 3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в организации осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта организации о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

## III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

1. Заработная плата руководителей учреждений их заместителей включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим положением.

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала, возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться условия увеличения размера должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы.

4. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается Учредителем, и определяется не реже одного раза

в год в соответствии со значением объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

5. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений, без учета увеличения должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться условия увеличения размера должностных окладов заместителей руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

6. Выплаты компенсационного характера руководителям организаций и их заместителям устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

7. Предельное количество должностных окладов руководителей организаций, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям организаций, составляет 32 должностных оклада руководителей организаций в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям организаций может направляться на стимулирование труда работников организаций по согласованию с Учредителем.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) определяется Учредителем в размере, не превышающем размера, предусмотренного **приложением № 6** к настоящему Примерному положению.

7.1. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в объеме:

10 часов в неделю - директорам начальных общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся до 50 человек;

3 часа в день - заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1 - 2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

при высшей квалификационной категории - на 20%;

при первой квалификационной категории - на 15%.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается без учета повышающих коэффициентов.

Руководители могут совмещать основную профессиональную деятельность с педагогической. Количество предельно допустимых часов преподавательской работы по должности «Педагогический работник» устанавливается руководителю по его письменному заявлению и по решению начальника Управления образования с учётом производственной необходимости и утверждается приказом начальника Управления образования. Руководитель организации имеет право на выплаты стимулирующего характера по должности «Педагогический работник» в соответствии с локальным нормативным актом организации о выплатах стимулирующего характера.

8. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной Управлением образования администрации Дзержинского района (далее - рабочая группа) и выплачивается ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

8.1. Управление образования представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных учреждений, в том числе общественных советов образовательных учреждений, являющуюся основанием для установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

8.2. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

8.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы Управление образования издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

8.4. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям организаций по должности «Педагогический работник» осуществляется ежемесячно по ходатайству комиссий образовательных организаций по распределению стимулирующих выплат с приложением протокола заседания комиссии. Ходатайство подаётся на имя начальника Управления образования до 15 числа каждого месяца. Размер выплат стимулирующего характера руководителям организаций по должности «Педагогический работник» утверждается приказом начальника Управления.

9. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности организаций для руководителей организаций и их заместителей определяются

согласно приложению № 3 к настоящему Примерному положению. При определении размера выплат стимулирующего характера в протоколе комиссии по установлению выплат стимулирующего характера руководителям фиксируются первичные баллы в соответствии с критериями результативности деятельности, приведенными в Приложении 3. Размер стимулирующих выплат определяется путем перевода баллов в проценты от должностного оклада согласно формуле  $\frac{\sum \text{Бфакт}}{\sum \text{Бмах}} \times 100\%$ , (где  $\sum \text{Бфакт}$  - сумма баллов по факту,  $\sum \text{Бмах}$  - сумма баллов максимально возможная). В приказе начальника Управления образования указывается процент выплат от конкретного размера должностного оклада.

Размер персональных выплат руководителям организаций и их заместителям определяется согласно приложению № 4 к настоящему Примерному положению.

- 9.1. При выплатах по итогам работы учитываются:
  - степень освоения выделенных бюджетных средств;
  - проведение ремонтных работ;
  - подготовка образовательной организации к новому учебному году;
  - участие в инновационной деятельности;
  - организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителям организаций и их заместителям определяется согласно приложению № 5 к настоящему Примерному положению.

Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

10. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений и их заместителям устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Персональные выплаты руководителям учреждений устанавливаются по приказу Управления образования на срок не более 1 года.

11. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

12. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

13. Часть средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в абзаце первом пункта 2 настоящего раздела.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Предельный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств,

полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей учреждений и выплачиваются ежемесячно:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер (%) от доходов организации от приносящей доход деятельности
	наименование	индикатор	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
организация приносящей доход деятельности	доля доходов организации от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение муниципального задания	от 1% до 15,9%	0,5
		от 16% до 25,9%	1,0
		от 26% до 30,9%	1,5
		от 31% и выше	2,0

#### IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников организаций, составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Приложение № 1  
к Примерному положению  
об оплате труда работников

#### **Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций**

##### 1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников	

учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2822,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2971,0<*>
2 квалификационный уровень		3297,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 874,0
	при наличии высшего профессионального образования	5 547,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 102,0
	при наличии высшего профессионального образования	5 810,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 588,0
	при наличии высшего профессионального образования	6 364,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 115,0
	при наличии высшего профессионального образования	6 967,0

<\*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 355,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 553,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки
-------------------------	---



	заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	2 971,0
2 квалификационный уровень	3 134,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	3 297,0
2 квалификационный уровень	3 623,0
3 квалификационный уровень	3 981,0
4 квалификационный уровень	5 024,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	3 623,0
2 квалификационный уровень	3 981,0
3 квалификационный уровень	4 370,0
4 квалификационный уровень	5 253,0

### 3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	3 297,0

### 4. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	2 552,0
2 квалификационный уровень	2 675,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	2 971,0
2 квалификационный уровень	3 623,0

3 квалификационный уровень	3 981,0
4 квалификационный уровень	4 796,0

#### 5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений*	
1 квалификационный уровень	7 248,0
2 квалификационный уровень	7 791,0
3 квалификационный уровень	8 406,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
2 квалификационный уровень	3 623,0
3 квалификационный уровень	3 981,0
4 квалификационный уровень	5 024,0
5 квалификационный уровень	5 675,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
5 квалификационный уровень	6 133,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	6 592,0
2 квалификационный уровень	7 637,0
3 квалификационный уровень	8 223,0

\* Утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

#### 6. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	6 133,0
Художественный руководитель	6 278,0

Приложение № 2  
к Примерному положению  
об оплате труда работников

**Виды и размеры компенсационных выплат  
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при  
выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы<*>
1.	за работу в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <***>	до 20
2.	учителям или иным педагогическим работникам за наличие в классе (группе) обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	до 20
3.	руководителям образовательных организаций, имеющих отделения классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников) нуждающихся в длительном лечении руководителям;	до 15
	работникам общеобразовательных организаций, имеющих интернат, непосредственно занятых в таких классах (группах)	до 20
4.	за работу в психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	20
5.	за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в общеобразовательных организациях, организациях среднего профессионального образования	20
6.	за работу в общеобразовательной организации, имеющей интернат	15
7.	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые	до 20

	по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	
8.	женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов)	30
9.	мастерам производственного обучения и старшим мастерам учреждений среднего профессионального образования, осуществляющим подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций угольной, сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ	15
10.	водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25
11.	за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15
12.	выплата за работу в сельской местности	25

<\*> Без учета повышающих коэффициентов

<\*\*\*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей

с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

Таблица 1

Перечень должностей педагогических и иных работников муниципальных образовательных организаций

№ п/п	Наименование должности
1.	Педагогические работники
1.1	Воспитатель группы продленного дня
1.2	Инструктор по физической культуре
1.3	Методист
1.4	Педагог дополнительного образования
1.5	Педагог – библиотекарь
1.6	Педагог – организатор
1.7	Педагог – психолог
1.8	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности
1.9	Социальный педагог
1.10	Старший вожатый

1.11	Старший методист
1.12	Учитель
1.13	Учитель – дефектолог
1.14	Учитель – логопед
2	Иные работники
2.1	Аккомпаниатор
2.2	Инструктор по лечебной физкультуре
2.3	Руководитель
2.4	Заместитель руководителя
2.5	Воспитатель
2.6	Старший воспитатель
2.7	Музыкальный руководитель
2.8	Тренер - преподаватель
2.9	Инженер - программист

Приложение № 3  
к Примерному положению  
об оплате труда работников

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности организаций для руководителей и их заместителей**

Общеобразовательные организации, подведомственные Управлению образования, осуществляющие образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам дошкольного общего, начального общего, основного общего и среднего общего образования

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организаций	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель организации	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в организации	отсутствие предписаний надзорных органов	20
			отсутствие травм, несчастных случаев	20
		выполнение муниципального задания	100%	50
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	5
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Обеспечение развития организации	организация участия педагогов, обучающихся в муниципальных, региональных, межрегиональных, всероссийских,	наличие призового места на следующих уровнях:	
муниципальном			5	
	региональном	10		

	международных конкурсах, мероприятиях (очного характера)	межрегиональном	15
		всероссийском	25
		международном	50
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	30
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	5
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Результативность деятельности организации	Показатели качества по результатам контрольных срезов, итоговых контрольных работ	не ниже 50%	5
		не ниже 60%	10
		не ниже 70%	15
	включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности организации	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности организации со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	15
Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	5
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5
Соответствие локальных актов организации, нормативных актов организации, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам	0	10

	ву				
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение стабильного функционирования организации	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	20	
			отсутствие травм, несчастных случаев	20	
		подготовка локальных, нормативных актов организации, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов организации нормам действующего законодательства, своевременно и качественное предоставление отчетной документации		20
			отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение развития организации	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях:	муниципальном	5
				региональном	10
				межрегиональном	15
				всероссийском	25
международном				50	
ведение экспериментальной работы		наличие статуса базовой площадки	30		
Выплаты за качество выполняемых работ					



Результативность деятельности организации	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70 %	15
	реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	15
	доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	5
	координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	10

Организации дополнительного образования, подведомственные  
Управлению образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организаций	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
Руководитель организации, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач  Стабильное функционирование организации	выполнение муниципального задания	100%	30
		соответствие организации требованиям надзорных органов, учредителя	отсутствие претензий надзорных органов, учредителя	20

		своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя	10
	обеспечение стабильности работы в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Развитие деятельности организации	реализация муниципальных, региональных, федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых организацией	муниципальный уровень	10
		региональный уровень	20
		федеральный уровень	30
		международный уровень	50
	включенность работников, в реализацию региональных, федеральных, международных проектов, программ мероприятий, реализуемых организацией	более 20%	50
		10-20%	30
		5-10%	20
взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития организации, в	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10	

		том числе сетевое взаимодействие	наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	20
			мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
Достижения обучающихся, педагогов мероприятиях	результативность участия в муниципальных, региональных, федеральных, международных мероприятиях		победители, призовые места на муниципальном уровне	10
			победители, призовые места на региональном уровне	20
			победители, призовые места на федеральном уровне	40
			победители, призовые места на международном уровне	60
		соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в региональных, федеральных, международных мероприятиях	более 0,2	30

Достижения организации	признание заслуг, высокого качества деятельности организации другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	освещение в СМИ деятельности организации способствующей формированию положительного имиджа организации	20
		положительные отзывы граждан, организаций о деятельности организации	30
		победы, призовые места в конкурных мероприятиях, конференциях	30

Приложение № 4  
к Примерному положению  
об оплате труда работников

**Размер персональных выплат  
руководителям и заместителям организаций, подведомственных  
Управлению образования**

N п/ п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
1.	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3-х (включительно) свыше 3-х	30% 60%
	за результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильной и эффективной работы в учреждениях по обеспечению жизнедеятельности муниципальных образовательных учреждений	60%
2	опыт работы в занимаемой должности<*>	

от 1 года до 5 лет<***>	5%
при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения<***>	15%
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения<***>	20%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный"<***>при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный"<***>	15%
	20%
от 5 года до 10 лет<***>	15%
при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения<***>	25%
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения<***>	30%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный"<***>	25%
	30%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный"<***>	
свыше 10 лет<***>	25%
при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения<***>	35%
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения<***>	40%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный"<***>	35%
	40%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <***>	

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<\*\*\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<\*\*\*\*> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 5  
к Примерному положению  
об оплате труда работников

**Размер выплат по итогам работы руководителям образовательных организаций и их заместителям**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), % <*>
	наименование	индикатор	
Организация участия работников обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	международные федеральные	150% 100%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные федеральные межрегиональные региональные	100% 90% 80% 70%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

Приложение № 6  
к Примерному положению  
об оплате труда работников

**Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей учреждений и их заместителей)**

№ п/п	Наименование типов учреждений	Предельные уровни соотношения средней заработной платы к средней заработной плате работников (исходя из максимальных действующих размеров по оценке за 2016 год), раз	
		руководитель учреждения	заместители руководителя
1	2	3	4
1	Дошкольные образовательные учреждения	3	-
2	Общеобразовательные учреждения	3,3	3,2
3	Учреждения дополнительного образования	3	2